

制度建设管理咨询报价方案

生成日期: 2025-10-30

据美国《财富》杂志报道，美国中小企业平均寿命不到7年，大企业平均寿命不足40年。而我国中小民营企业平均寿命*为2.5年，集团企业的平均寿命公为7—8年。美国每年倒闭的企业约10万家，而我国有100万家，是美国的10倍。我国企业尤其是中小民营企业为什么寿命这么短？这说明其在发展过程中存在很多问题。经过多年对广大中小民营企业管理情况的深入调研，笔者认为我国中小民营企业普遍存在以下几方面的典型问题：

一、老板思想意识不到位，缺乏现代企业管理的理念。

二、老板凡事亲力亲为、不注重人才的培养，不愿或不敢授权。

三、好高骛远，眼高手低，不重视基础管理。

四、“人治”而非“法治”，企业管理属于“粗放式”，随意性较大，没有完整的成型的管理系统支撑。

五、安全、环保意识淡薄，不重视安全和环保的配置及改善。

上海思坡特企业管理顾问有限公司为您提供专业管理咨询服务，欢迎来电咨询。

6S现场管理的推行带来的不只是现场环境的变化，更重要的是能提高工作效率，降低生产成本。制度建设管理咨询报价方案

质量管理中缺点与不良品如何分类？

1、缺点：指产品单位上任何不符合特定要求条件者。

2、不良品：指一个产品单位上含有一个或以上的缺点

3、不良率：任何已知数量产品单位不良率为100%乘以其中所含的不良品的单位数，再除以产品单位的总数即得。

不良品个数不良率= $\frac{\text{不良品个数}}{\text{检验之产品单位数}} \times 100\%$

4、严重缺点：指根据判断及经验显示，对使用、维修或依赖该产品的个人，有发生危险或不安全结果的缺点，有可

能会造成严重的后果及影响。

5、严重不良品：指一个产品单位上含有一个或以上的严重缺点，同时亦可含有主要/或次要缺点。

6、主要缺点：指严重缺点以外的缺点，其结果或许会导致故障，或实质上减低产品单位的使用性能。以致不能达到

期望的目标。

7、主要不良品：指一个产品单位上含有一个或以上的主要缺点，同时亦可含有次要缺点，但并无严重缺点。

8、次要缺点：指产品单位在使用性上不至于减低其期望目的的缺点，或虽与已设定之标准有所差异但在产品单位的

使用与操作上，并无多大影响。

9、次要不良品：指一个产品单位含有一个或以上的次要缺点，但无严重缺点或主要缺点。

上海思坡特企业管理顾问有限公司为您提供专业管理咨询服务，欢迎来电咨询。
制度建设管理咨询报价方案如何根据质量水平选择抽样检验？

开放40年多以来，我国所取得的经济成就与民营企业的发展息息相关，民营企业、民营经济不断发展壮大，在推动经济发展、改善民生、促进创新、深化、扩大开放等方面都发挥了不可替代的重要作用，民营企业已经成为我国国民经济的重要组成部分。有数据显示截止2020年底，我国民营企业数量已经达到4000多万家，民营企业对我国GDP贡献率高达60%以上，提供了80%的城镇就业岗位，吸纳了70%以上的农村转移劳动力，新增就业90%在民营企业，来自民营企业的税收占比超过50%。而中小民营企业在民营企业中约占80%，所以中小民营企业的发展对我国经济的影响不容忽视。但是我国中小民营企业的管理水平参差不齐，大多企业管理仍比较粗放，急待提升。上海思坡特企业管理顾问有限公司为您提供专业管理咨询服务，欢迎来电咨询。

采购部门的职能有哪些？

采购部门的职能主要包括：

- (1) 及时掌握所需要的采购信息，保持良好的内部沟通。
- (2) 调查和掌握生产所用物料的供货渠道，寻找物料供应来源。
- (3) 建立供应商档案，与供应商联络，以防止紧急状况时找不到替代的供应商。
- (4) 参考原料市场行情，要求供应商报价。
- (5) 对供应商的供应价格、材料质量、交货期等作出评估，了解公司主要物料的市场价格走势，制作采购文件，采购所需的物料。
- (6) 按照采购合同协调供应商的交货期。
- (7) 协助质量部门检查进厂物料的数量与质量。

(8) 协助物料控制部门对呆滞料与废料进行预防和处理。

上海思坡特企业管理顾问有限公司为您提供专业管理咨询服务，欢迎来电咨询。

6S管理实施具体步骤有哪些？

企业比较好进行统一的人员着装管理，(1)劳保着装：统一穿着公司发放的红色信号防护服、防砸鞋。(2)安全帽：三种颜色，管理岗(队长、支部书记、副队长、工程师)佩戴白色;生产前列岗位操作人员(操作岗)佩戴红色;安全监督人员佩戴黄色。(3)人员袖标：吊装指挥人员、作业监护人员。(4)岗位人员胸牌：按岗位每人一个胸牌(白底红字)，值班干部要挂胸牌，来访人员入场须知挂牌，填写好来访人员表。所有设备张贴设备管理卡，主体设备应标识设备的运行状态，分为在用、备用、在修、待修、停用五种状态。电器设备目视化，所有电器开关均要标明负荷或控制设备的名称，如有英文应翻译成中文。各类压力容器必须标识并有国家或厂家检测牌，设备检维修时，工艺上锁点、电气上锁点也均应实施上锁挂签目视化管理如何通过5S现场管理，提高生产效率，控制生产成本，保证生产质量？制度建设管理咨询报价方案

仓库实施5S管理咨询有哪些要点？制度建设管理咨询报价方案

企业6S管理咨询活动失败的其中一个原因是缺乏“打持久战”的精神，他们以为6S可以一蹴而就，这可是大错特错了。6S的重要使命是改变员工的行为习惯，而行为习惯的改变要从观念和态度的转变开始，这其实是艰难的。开展6S管理咨询活动先从形式化做起，逐渐将形式转变为“行事化”，即靠制度、规范、标准来保证，要例行公事的去做；为了能够真正做好，企业还要不断的对这项工作检查评价，我们称之为“检查评估化”；检查评价之后就要有所表示，也就是进行激励，我们称之为“激励化”；长时间的激励，员工才会逐渐养成习惯，我们称之为习惯化；一辈子的习惯就形成了个人的品格，也就铸就了企业的品格，我们称之为“品格化”。制度建设管理咨询报价方案